

РЕПУБЛИКА СРПСКА

ОПШТИНА ГАЦКО

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

БРОЈ: 02-014-81

ДАТУМ: 01.12.2011.

Кодекс добре праксе за заштиту људских права у општини Гацко

ПРЕАМБУЛА

Кодексом добре праксе за заштиту људских права се (у даљем тексту: Кодекс), утврђује скуп вриједности и принципа којих се у свом раду и остваривању циљева придржава општина Гацко, а темеље се на поштовању и заштити људских права кроз унапређење и побољшање квалитета живљења становништва, депривилегованих, хендикепираних и маргинализованих друштвених група.

Сврха кодекса понашања је да се његовим прихватањем и досљедном примјеном успостави примјерен ниво професионалног односа и културе, у циљу промовисања и заштите пословног, односно свеукупног угледа општине.

Општина Гацко добровољно потписује Кодекс и тиме преузима обавезу да ће поштовати и придржавати се вриједности, принципа и норми понашања утврђених Кодексом.

Дефиниције:

1. Званични назив Кодекса понашања је Кодекс добре праксе за заштиту људских права у општини Гацко.
2. Кодекс понашања представља скуп основних принципа и вриједности којих се у свом дјеловању придржава и које промовише општина Гацко.
3. Запослени у општинској административној служби су сви службеници и изабрани званичници општине (замјеник начелника и руководиоци сектора, начелници одјељења, стручни сарадници, референти и намјештеници, укључујући помоћно и техничко особље, запослени у стручној служби СО), као и спољни сарадници, који обављају одређене послове и задатке у име и за рачун општине.

УВОД

Декларацијом о праву на развој (Резолуција 41/128) коју су усвојиле Уједињене нације 4. децембра 1986. проширен је круг људских права која морају бити задовољена. Увођење права на развој у оквир људских права, те упостављањем приступа који је заснован на правима у заступању тема које се тичу социјалне правде, омогућено је заједницама маргинализованих људи да сагледавају своје проблеме као неиспуњена права. Вриједност оваквог приступа је што проблеме заједница сагледава на универзалан начин, а не кроз изоловане случајеве. Принципи овог приступа су:

Универзалност – Сва људска бића се рађају слободна и једнака у достојанству и правима;

Недискриминација и једнакост – Сва права и слободе проглашене у овој Декларацији припадају свима, без разлика у погледу расе, боје, пола, језика, вјероисповијести, политичког или другог мишљења;

Недјељивост – Ни једно право није важније од другог. Постављање приоритета не значи одрицање од других права;

Међусобна зависност и повезаност – Сва људска права су међусобно повезана, зависе једна од других и утичу једна на друге. Право на образовање утиче на право на рад, а право на рад утиче на право на добро здравље и обрнуто;

Учешће – Свако има право да у потпуности слободно доприноси, учествује и ужива у политичком, економском, социјалном и културном развоју своје заједнице;

Владавина права – Права морају бити заштићена јаким законодавним оквиром и независним судским системом, чиме се обезбјеђује правичност закона и једнака примјена на свима;

Одговорност – Сви људи имају права и називају се носиоцима права. Они који су обавезни да донесу и обезбиједу ова права се називају носиоци дужности.

Европска повеља о локалној самоуправи представља још један од правних основа за успостављање односа сарадње између општина и депривилегованих, хендикепираних и маргинализованих друштвених група у циљу рјешавања њихових проблема.

ЦИЉЕВИ И НАМЈЕНА

Основни циљ овог Кодекса јесте да се његовим прихватањем и досљедном примјеном успостави примјерен ниво професионалног односа и културе промовисања и заштите људских права маргинализованих група у општини која је потписала Кодекс те интензивира развој локалне заједнице кроз побољшање квалитета живота грађана. Додатни циљ Кодекса јесте да буде дјелотворно оруђе и подстицај за остале општине како би се добра пракса проширила на цијелу територију Босне и Херцеговине.

Овај Кодекс добре праксе намењен је првенствено општини која је потписала Кодекс, док су друга циљна група локалне невладине организације које се баве заштитом маргинализованих група становништва, као и саме маргинализоване групе.

ПОДРУЧЈЕ ПРИМЈЕНЕ

Кодекс се примјењује у свим службама општине која је потписала Кодекс у области друштвених дјелатности које се односе на:

- здравствену заштиту,
- социјалну заштиту,
- школство,
- НВО сектор,
- омладинско организовање,
- културу,
- спорт.

Општина се обавезује да ће у поменутиим областима заједнички радити са депривилегованим, хендикепираним и маргинализованим друштвеним групама при:

1. Идентификацији проблема,
2. Заједничкој изради Акционог плана за рјешавање проблема,
3. Имплементацији Акционог плана,
4. Заједничком надгледању и оцјени спроведеног Акционог плана.

НАЧЕЛА

У свом раду запослени у општинској административној служби су дужни поступати на законит и непристрасан начин у складу са важећим прописима, те осигурати да се поступак проведе економично и ефикасно, са што мање трошкова и губитка времена, у прописаним роковима, стручно и квалитетно, уз обавезу пружања помоћи корисницима услуга, како њихово незнање и неукост не би штетили правима која им по закону припадају.

Запослени у општинској административној служби се обавезују да у свом раду поштују следећа начела:

- Међусобног уважавања, поштовања темељних људских права и слобода, достојанства и вриједности личности, праведно поступање и недискриминација било које врсте,
- Дјеловања у складу са принципом солидарности,
- Конципирања програма на начин да одражавају стварне потребе маргинализованих група становништва,
- Праћења и оцјене програма који се имплементирају уз потпуно уважавање принципа равноправности,

- Заједничких интереса и ставова потписница Кодекса.

Норме понашања представника власти и запослених се темеље на односима:

- професионалности,
- савјесности,
- повјерења,
- одговорности,
- законитости,
- транспарентности и јавности,
- ефикасности и ефективности,
- заштите права грађана и заштите јавног интереса,
- недискриминације, односно непристрасности, те заштите и уважавања људских права, као и достојанства личности.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Прихватањем Кодекса, општина поставља стандард добре праксе којег ће се придржавати као минимума у свом раду.

Кодекс ступа на снагу даном потписивања Кодекса. Општина се обавезује да Кодекс објави на својој огласној табли и на веб страници.

Запослени у општинској административној служби обавезни су упознати се са одредбама овог Кодекса, досљедно га проводити и примјењивати, те промовисати у свакодневном раду.

Начелник општине
Милан Радмиловић

